

ASP
AZIENDA SANITARIA LOCALE
DI POTENZA

Avviso pubblico per il conferimento degli incarichi di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza.

Art. 1

Oggetto

1. L'Azienda Sanitaria Locale di Potenza intende procedere alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito denominato OIV), di cui al D.Lgs n. 150/2009.
2. In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale **n. 757 del 29/08/2011** è indetto avviso pubblico al fine di conferire l'incarico di n. 3 componenti esterni del costituendo OIV, da nominare per un periodo di anni tre, rinnovabile una sola volta.
3. Possono presentare le candidature coloro che siano in possesso dei requisiti cui agli artt. 2, 3, 4 e 5 del presente avviso.
4. L'OIV svolgerà le funzioni previste dalla vigente normativa, nazionale e regionale, e dalle disposizioni aziendali.
5. I componenti devono avere un'età tale da assicurare all'OIV esperienza e capacità di innovazione.
Per queste ragioni l'età media dei componenti l'OIV non deve superare i cinquanta anni.
Non potranno essere nominati componenti coloro che abbiano superato l'età per il collocamento a riposo o che siano dipendenti o che intrattengano rapporti di convenzione con questa Azienda Sanitaria.
6. L'OIV svolgerà l'attività presso la sede dell'Azienda.

Art. 2

Requisiti generali

1. Cittadinanza italiana o di un Paese membro dell'Unione Europea.
2. Conoscenze tecniche e capacità utili a favorire processi di innovazione organizzativa all'interno dell'Azienda, oltre che un profilo e background adeguato al ruolo.
3. I componenti debbono avere una buona conoscenza almeno della lingua inglese.
4. I componenti dovranno avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software anche avanzati.
5. I componenti dell'Organismo non potranno essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150/2009, tra i soggetti che rivestano incarichi pubblici eletti o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
6. I candidati, inoltre:
 - devono essere in possesso del godimento dei diritti politici e civili;
 - non devono aver subito condanne penali o l'applicazione di misure di prevenzione;
 - non devono essere stati destituiti dai pubblici uffici.
7. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 3

Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

1. I componenti dovranno essere in possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale, conseguita nel previgente ordinamento degli studi, nelle discipline di ingegneria o economia.
2. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza di almeno sette anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno sette anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.
3. Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al paragrafo 2, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.
4. Saranno valutati i titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale ed altri titoli di specializzazione.

Art. 4

Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

I componenti devono essere in possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizio-

ni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

Art. 5

Requisiti attinenti all'area delle capacità

I componenti dovranno possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali. Dato il loro ruolo di promotori del miglioramento, dovranno dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

Art. 6

Accertamento dei requisiti

1. I requisiti di cui agli artt. 2, 3, 4 e 5 del presente Avviso sono accertati dagli elementi desumibili dal curriculum e da una relazione di accompagnamento al curriculum, in cui il candidato illustra le esperienze che ritenga significative, anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti, ed espone l'attività e gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba perseguire.
2. La Direzione si riserva l'eventualità di effettuare un colloquio avente ad oggetto tale relazione di accompagnamento.

Art. 7

Termini e modalità di partecipazione

1. Le domande per la partecipazione all'Avviso, redatte in carta semplice (ai sensi della legge n. 370/88), vanno indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP) e devono pervenire, entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione di Basilicata e sul sito web dell'Azienda. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.
2. La domanda e la relativa documentazione possono essere:
 - a) spedite a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo: Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP) - Via Torraca n. 2 - 85100 Potenza. In tal caso fa fede il timbro con la data di spedizione dell'ufficio postale accettante;
 - b) oppure possono essere presentate direttamente all'Ufficio Protocollo della sede centrale dell'Azienda, sita in Via Torraca n. 2 - 85100 Potenza, solo nelle ore anti-meridiane (8,00/14,00), compreso il sabato.
3. Il termine di presentazione delle domande e dei documenti è perentorio.

Art. 8

Domande di partecipazione

1. La domanda, debitamente sottoscritta dall'interessato e redatta in carta semplice, deve riportare tutte le informazioni richieste nel presente articolo.
2. È necessario allegare, altresì, alla domanda di partecipazione, a pena di esclusione, il curriculum e la relazione di accompagnamento al curriculum stesso.

3. Nella domanda di partecipazione il concorrente dovrà dichiarare:

- Cognome e Nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'unione europea, luogo di residenza, numero di telefono, indirizzo e-mail;
- Assenza, al momento della presentazione della domanda, di incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero assenza di rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, nonché assenza di simili incarichi o cariche ovvero di simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- Possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale, conseguita nel previgente ordinamento degli studi, nelle discipline di Ingegneria o Economia, con indicazione dell'Università, data e luogo di conseguimento;
- Eventuali ulteriori titoli di studio posseduti, titoli e/o attestati di perfezionamento e/o specializzazione o comunque utili alla selezione;
- Una buona conoscenza almeno della lingua inglese, buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software anche avanzati;
- Il possesso delle capacità ed esperienze professionali e di tutti i requisiti del presente avviso;
- Il consenso al trattamento dei dati personali e di eventuali dati sensibili contenuti nella domanda, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

4. Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- a) dettagliato curriculum professionale e vitae, datato e sottoscritto;
- b) relazione di accompagnamento al curriculum;

- c) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.
5. Tutti i requisiti richiesti e i titoli che si intendano far valere devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.
 6. Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese nella istanza di ammissione alla procedura hanno valore di dichiarazioni sostitutive. Nel caso di falsità di atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del citato decreto.

Art. 9

Ammissibilità delle domande

1. Le domande non sottoscritte o spedite oltre il termine previsto o non contenenti le indicazioni di cui al precedente articolo, non saranno prese in considerazione.
2. Non sarà possibile integrare la domanda pervenuta priva di documentazione.
3. La data di presentazione della domanda sarà attestata dal timbro dell'Ufficio postale accettante. L'ASP non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione e di smarrimento delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a terzi, per caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 10

Scelta dei componenti

1. L'U.O. Area di Staff Sviluppo delle Risorse accerterà il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti di cui agli artt. 2, 3, 4 e 5 delle domande pervenute nei termini e nei modi di cui agli artt. 7 e 8 e trasmetterà l'elenco dei candidati idonei, unitamente alla documentazione pervenuta, al Direttore Generale.

2. I membri dell'Organismo Indipendente di Valutazione saranno nominati con deliberazione del Direttore Generale.
3. In caso di sostituzione di uno o più componenti, il Direttore Generale si riserva di attingere dall'elenco dei candidati idonei per l'individuazione del nuovo componente (o nuovi componenti) l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Art. 11

Compenso, durata e modalità dell'incarico

1. L'incarico di componente dell'OIV avrà la durata di 3 anni e decorrerà dal giorno di sottoscrizione del contratto individuale.
2. Ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione sarà corrisposto un compenso annuo lordo, per l'attività svolta, pari ad € 15.000,00, oltre ad eventuali rimborsi spese, per ogni componente. Il compenso spettante al Presidente è maggiorato del 10%. Restano a carico dell'ASP eventuali altri oneri di legge, se dovuti.
Il predetto compenso potrà essere frazionato in dodicesimi in relazione a prestazioni di durata inferiore all'anno.
3. L'OIV si riunisce di norma almeno una volta al mese, salvo diverse esigenze.

Art. 12

Riserva dell'Amministrazione

L'ASP si riserva la facoltà, ove nuove circostanze lo consigliassero oppure nel caso in cui nessuno dei candidati risultasse idoneo, di non dar corso alla procedura di selezione, ovvero di procedere a pubblicazione di nuovo Avviso.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti, è possibile rivolgersi al dott. Michelangelo Morelli, responsabile dell'U.O. Area di Staff

Sviluppo delle Risorse e responsabile del procedimento, tel. 0971 310552.

Potenza lì, 1 settembre 2011.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Pasquale Francesco Amendola

ASP

AZIENDA SANITARIA LOCALE

DI POTENZA

Avviso di mobilità regionale ed extraregionale presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Assistente Tecnico - Geometra (Cat. C).

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale **n. 758 del 29 agosto 2011** è indetto avviso di mobilità regionale ed extraregionale presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per colloquio e valutazione curriculare, riservato al **Personale del Comparto**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale e Nazionale e degli Enti indicati nell'art. 10 del CCQ dell'11.6.2007, per la copertura a tempo indeterminato di: **n. 1 (uno) posto di Assistente Tecnico - Geometra (Cat. C)** vacante nella dotazione organica.

In conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

La partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti. Al riguardo, ai sensi dell'art. 4, comma 3, della Legge n. 125/91 come sostituito ed integrato dall'art. 27, comma 5, del D.Lgs n. 198 dell'11.04.2006, si specifica che il termine "candidati" usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e quindi riferito ai laureati "dell'uno e dell'altro sesso".

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

- a) essere dipendente del Comparto Sanità **a tempo indeterminato** in qualità di Assistente Tecnico - Geometra (Cat. C) dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM) o dell'Azienda Ospedaliera Regionale "Ospedale San Carlo" di Potenza o dell'I.R.C.C.S. C.R.O.B. di Rionero in Vulture (PZ) ovvero di un'Azienda Sanitaria o ospedaliera di altra Regione ovvero degli altri Enti indicati nell'art. 10 del CCQ per la definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2006/2009, stipulato in data 11.06.2007;
- b) aver superato il periodo di prova;
- c) avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione, certificata dall'Azienda di provenienza;
- d) non aver avuto procedimenti disciplinari nell'ultimo triennio che hanno dato luogo ad una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale né di averne in corso. L'insussistenza di tale circostanza, **pena l'esclusione**, deve risultare da attestazione dell'Amministrazione;
- e) iscrizione all'Albo, ove necessaria, attestata da certificato di data non anteriore a sei mesi rispetto a quello di scadenza del bando.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso di mobilità.

Art. 2

Domanda di ammissione e presentazione

Per poter partecipare al presente avviso i candidati dovranno far pervenire domanda, redatta in carta semplice, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale